

## **Adjoint.e au chef d'équipe Patrimoine - Cat C** **(Direction/pôle Transition Environnementale et Espace Public)**

### **Présentation du poste :**

Loire Forez agglomération compte 87 communes et près de 112 000 habitants. La communauté d'agglomération entend répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux dans une démarche de territoire cohérente et ambitieuse. Territoire à taille humaine, son dynamisme démographique est le signe d'une qualité de vie préservée et d'un patrimoine remarquable.

La personne recrutée devra assurer le maintien en bon état des bâtiments communautaires et l'entretien des espaces verts en collaboration avec le chef d'équipe Patrimoine et assurer le remplacement du chef d'équipe insertion de Noirétable lors de ses absences (encadrement d'une équipe de 4/5 personnes en Atelier Chantier d'insertion).

### **Missions principales :**

- Réaliser et faire réaliser les interventions de maintien en bon état des bâtiments communautaires et l'entretien des espaces verts/voirie communautaires et communales si mutualisation.
- Encadrer et organiser le travail des agents de l'équipe d'insertion en remplacement du chef d'équipe durant ses absences.
- Entretien et gérer les matériels et outils nécessaires à l'activité.
- Veiller à la bonne organisation et à l'application des conditions de travail et de sécurité des équipes (matériel, formations obligatoires...)
- Rendre compte des réalisations et/ou difficultés à la hiérarchie via les outils numériques en place.
- Participer à la logistique de réalisation d'événementiels sur le secteur dédié.
- Réaliser le petit entretien de voiries de ZA communautaires.
- Venir en appui aux agents techniques patrimoine d'autres secteurs sur certaines missions.
- Relations avec l'ensemble des services Loire forez agglomération et agents patrimoine,
- Contacts avec les entreprises intervenant sur les bâtiments ou sites LFa

### **Profil :**

#### **Savoirs – connaissances théoriques :**

- Connaissances techniques dans le domaine du bâtiment et des travaux extérieurs.
- Connaissance de l'environnement institutionnel et des collectivités territoriales.

#### **Savoirs être – capacités relationnelles et attentes comportementales :**

- Qualités relationnelles : capacité d'écoute. Savoir travailler avec les services et en transversalité.
- Capacités managériales adaptées au public en insertion.
- Organisation, consciencieux, rigoureux, diplomate et pédagogue
- Bonne résistance physique
- Travail seul ou en équipe

Permis B obligatoire

### **Caractéristiques du poste :**

Poste permanent, à temps complet à pourvoir au 01/07/2023, basé à Boën-sur-Lignon.

Recrutement dans le cadre d'emploi des adjoints techniques / agents de maîtrise territoriaux

Déplacements permanents sur les sites d'intervention sur le territoire LFa

Activités soumises à une forte saisonnalité, à des pics d'activité liés aux conditions climatiques

Rémunération liée au grade + régime indemnitaire + titres de restauration + CNAS + participation employeur  
prévoyance et mutuelle santé.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) **avant le 9 juin 2023** aux coordonnées ci-dessous :

par mail : [recrutement@loireforez.fr](mailto:recrutement@loireforez.fr)

Ou par courrier :

Loire Forez agglomération

A l'attention de Monsieur le Président

17, boulevard de la préfecture

CS 30211

42605 Montbrison

Pour les personnes titulaires du concours/examen merci de joindre votre inscription sur liste d'aptitude ou votre dernier arrêté de situation administrative.

**Merci d'indiquer lors de votre candidature la référence suivante : Adjoint.e au chef d'équipe patrimoine**

**Les entretiens de recrutement auront lieu le 19 juin 2023 (matin).**